

**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA**

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA 2017



**Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Darussalam - Banda Aceh, Aceh 23111
Telp : (0651) 51977 Fax (0651) 52053**



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM**

DOKUMEN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2017

©2017, FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA

Darussalam-Banda Aceh 23111

Telepon: (0651) 51977, Ext. 137

Fax: (0651) 52053

Home Page : www.fk.unsyiah.ac.id

DOKUMEN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2017

Copyright ©2017 oleh Fakultas Kedokteran
Universitas Syiah Kuala
Dicetak di Darussalam

Desain Sampul oleh :
dr. Nur Wahyuniati, M.Imun

Diterbitkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Semua hak cipta terpelihara

Penerbitan ini dilindungi oleh Undang-undang Hak Cipta dan harus ada izin oleh penerbit sebelum memperbanyak, disimpan atau disebar dalam bentuk elektronik, mekanik, foto kopi dan rekaman atau bentuk lainnya.

**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2017**



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM - BANDA ACEH
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2017



Dr.dr. Maimun Syukri, Sp.PD-KGH., FINASIM
NIP 19612251990021001

1. Penetapan.

Rencana Operasional (Renop) Tahun Anggaran 2017 disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala (FK USK) sebagai upaya untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi FK USK. Dalam mekanisme Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP), Renop merupakan dasar bagi penyusunan dokumen penetapan kinerja. Berdasarkan Renop tersebut, maka diajukan dan disetujui anggaran yang dibutuhkan untuk membiayai rencana tahunan tersebut. Berdasarkan rencana operasional yang telah disetujui anggarannya, maka ditetapkan suatu penetapan kinerja yang merupakan kesanggupan dari Dekan FK USK untuk mewujudkan kinerja seperti yang telah direncanakan. Penetapan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggungjawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/ tanggungjawab/kinerja. Dengan demikian, penetapan kinerja inimerupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabatpenerima amanah kepada atasan langsungnya. Penetapan kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja yang akandiwujudkan oleh suatu instansi pemerintah/ unit kerja dalam suatu tahunertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum diterapkannya Penetapan Kinerja adalah 1) Intensifikasi pencegahan korupsi; 2) Peningkatan kualitas pelayanan publik; 3) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, dan 4) Transparan, dan akuntabel. Sedangkan tujuan khususnya adalah 1) Meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur; 2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan 4) Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

Berkaitan dengan penjelasan-penjelasan tersebut, maka pada awal tahun 2017 FK USK telah menyusun dan menetapkan kinerja tahunan yang dirancang dengan mengacu pada Renstra FK USK Tahun 2016-2020 dan Indkator Kineria Utama seperti disajikan dalam Tabel di bawah ini:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Sat.	Baseline (2016)	Target (2017)	
1	Meningkatnya kualitas pembelajaran	1,1	Rata-rata lama studi	Thn	3,5		
			a. Program Pend.Dokter				3,5
			b. Program Profesi Dokter				2,5
			c. Program PPDS / S2				5,0
		1,2	Masa Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan ≤ 6 bulan	%	61	75	
		1,3	Rata-rata IPK Lulusan S1	IPK	3,17	3,30	
			Rata-Rata IPK Lulusan Profesi/S2			3,50	
			Rata-rata IPK Lulusan S2/PPDS			3,50	
		1,6	Persentase Lulusan Bersertifikat kompetensi/ bersertifikat Profesi	%	75	85	
		1,7	Persentase Lulusan yang langsung bekerja	%		80	
2.		2,1	Jumlah publikasi nasional	Judul	22	30	

	Meningkatnya relevansi, produktivitas dan daya saing hasil penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat	2,2	Jumlah publikasi internasional	Judul	11	25
		2,4	Jumlah HKI yang dihasilkan	Buah	2	3
		2,5	Jumlah produk inovasi	Buah		1
3.	Meningkatnya kualitas kegiatan kemahasiswaan	3,1	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	%		27
		3,2	Jumlah mahasiswa berprestasi tingkat nasional	Mhs	14	14
		3,3	Jumlah judul bimbingan Proposal Program Kreativitas Mahasiswa	Judul	10	10
		3,4	Jumlah mahasiswa berprestasi tingkat internasional	Mhs	2	3
4.	Revitalisasi pendukung Tridarma PT	4,1	Persentase Program Studi Akreditasi A	%	20	50
		4,2	Akreditasi institusi	Terakreditasi	A	A
		4,3	Ranking PT Dalam pemeringkatan di Dunia	Peringkat		500
		4,4	Jumlah program studi berakreditasi internasional	Prodi		0
		4,5	Persentase Program Studi yang menerapkan SPMI	%		100%
		4,6	Jumlah laboratorium bersertifikat	Lab.		1
		4,7	Rasio dosen terhadap jumlah mahasiswa	Rasio	1:8	1:8
		4,8	Persentase dosen bersertifikat pendidik	%	95	95
		4,9	Persentase dosen berkualifikasi S3	%	44	62
		5	Persentase Serapan Anggaran	%	90	90

		5,1	Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP	WTP
--	--	-----	------------------------	-----	-----	-----

2. Pelaksanaan.

Pencapaian target tahun 2017 akan dilakukan melalui program-program sebagai berikut:

1. Mengadakan kegiatan seminar atau workshop sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
2. Pengadaan mobiler/alat dan bahan laboratorium sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
3. Mengadakan acara kuliah tamu
4. Mengikutsertakan tenaga-tenaga ahli lainnya sebagai dosen luar biasa dalam perkuliahan
5. Mendorong mahasiswa guna berperan aktif dalam berbagai kegiatan
6. Menyediakan berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan mahasiswa dalam menjalankan kegiatan-kegiatan perkuliahan ataupun penunjang lainnya
7. Mengadakan workshop penulisan borang akreditasi
8. Bekerja sama secara aktif dengan LP3M dalam pelaksanaan monev bagi setiap Prodi.

3. Evaluasi.

Evaluasi pencapaian target Renop 2017 dilakukan melalui mekanisme evaluasi berjenjang dari Tim Pengendali Mutu Akademik (TPMA) di tingkat Prodi, dilanjutkan oleh Satuan Jaminan Mutu Fakultas (SJMF) dan mekanisme rapat kerja (raker) tahunan di tingkat fakultas.

4. Pengendalian dan Peningkatan.

Pengendalian dilakukan melalui mekanisme rapat pimpinan fakultas yang membahas hasil evaluasi yang disajikan oleh SJMF. Pengendalian juga dilakukan melalui mekanisme raker tahunan fakultas. Peningkatan diwujudkan melalui penyusunan rencana operasional untuk tahu berikutnya, dengan menitikberatkan pada target-target yang telah dicapai untuk dipretahankan dan ditingkatkan, dan target-target yang belum tercapai untuk dilakukan intervensi proses pencapaiannya.