

# **SURVEI**

**MASA TUNGGU PEKERJAAN ALUMNI**

**TAHUN 2022**



**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN PROFESI DOKTER**

**FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH**

**KUALA**

# LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN  
SURVEI MASA TUNGGU ALUMNI

TAHUN 2022

Darussalam, 01 Agustus 2022

Mengetahui:

Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala



Prof. Dr. dr. Maimun Syukri, Sp.PD-KGH., FINASIM  
NIP 19612251990021001

## DAFTAR ISI

### **LEMBAR PENGESAHAN**

#### **BAB I. PENDAHULUAN**

- 1.1.Latar belakang
- 1.2.Tujuan
- 1.3.Manfaat

#### **BAB II. METODE MONEV**

- 2.1.Instrumen yang digunakan
- 2.2.Responden

#### **BAB III. LAPORAN HASIL PELAKSANAAN MONEV**

- 3.1.Hasil Survei/Monev

#### **BAB IV. TINDAK LANJUT**

- 4.1. Masalah
- 4.2. Akar Masalah (Penyebab)
- 4.3. Faktor Pendorong
- 4.4. Faktor Penghambat
- 4.5. Pengendalian
- 4.6. Rencana Tindak Lanjut

#### **BAB V. REKOMENDASI**

# I. PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Pendidikan merupakan usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia, serta keterampilan yang diperlukan dirinya, masyarakat, bangsa dan Negara (UU No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional). Untuk mewujudkan usaha tersebut diperlukan suatu kegiatan Proses Belajar Mengajar (PBM) yang terencana dan terarah yang disertai indikator-indikator terukur sebagai alat untuk melihat efektivitas dari pelaksanaan program kerja yang telah dilakukan.

Keberadaan sistem penjaminan mutu merupakan amanah dari Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. Dengan adanya sistem penjaminan mutu, Fakultas kedokteran Universitas Syiah Kuala akan berupaya meningkatkan mutu pendidikan kedokteran secara berencana dan berkelanjutan, sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu. Mutu pendidikan adalah pencapaian tujuan pendidikan dan kompetensi lulusan yang sesuai dengan standar pendidikan tinggi yang telah ditetapkan. Berdasarkan konsep mutu pendidikan tinggi ini, Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala dinyatakan bermutu apabila mampu menetapkan dan mewujudkan visi melalui penyelenggaraan misi yang diamanahkan dan mampu memenuhi harapan pemangku kepentingan. Oleh karena itu, sebagai acuan utama untuk menyusun dokumen sistem penjaminan mutu internal adalah visi, misi, tujuan dan nilai Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala.

Perguruan tinggi sebagai lembaga ilmu, pengetahuan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat, dituntut untuk dapat lebih fokus dalam merealisasikan target kinerjanya. Salah satu kunci dalam mengatur kinerja perguruan tinggi ialah melalui Indikator Kinerja Utama Perguruan IKU yang ditetapkan melalui Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan. Salah satu IKU yang menjadi parameter pengukuran adalah masa tunggu/ masa sanggah alumni untuk mendapatkan pekerjaan. IKU tersebut menjadi IKU Universitas dan juga menjadi IKU fakultas serta program studi yang harus dicapai yaitu dengan target adalah masa tunggu alumni bekerja < 6 bulan.

### **1.2. Tujuan**

Secara umum tujuan survei ini adalah untuk menilai masa sanggah atau masa tunggu alumni mendapatkan pekerjaan sejak alumni menyelesaikan pendidikan, internship dan STR hingga mendapatkan pekerjaan yang pertama.

### **1.3. Manfaat**

Hasil kegiatan monitoring evaluasi ini diharapkan dapat digunakan oleh pimpinan fakultas/universitas sebagai pengambil kebijakan untuk menerapkan peningkatan kualitas pembelajaran secara umum serta menilai keberhasilan fakultas dan prodi dalam pencapaian IKU yaitu masa tunggu sebagai salah satu parameter dalam penilaian mutu fakultas dan prodi. Di samping itu deskripsi hasil analisis data juga dapat digunakan untuk perbaikan dan rencana pengembangan program studi. Data monev ini juga diharapkan dapat memotivasi dosen dan peserta didik untuk menerapkan pembelajaran, sehingga peningkatan profesionalitas dosen dan kualitas pengajaran dapat terus diimplementasikan secara berkelanjutan. Data monev ini juga dapat menjadi inspirasi bagi peserta didik.

## II. METODE MONEV

### 2.1. Instrumen Yang Digunakan

Pengumpulan data dilakukan melalui online dengan menyebarkan kuisisioner kepada para pengguna jasa yang ditelusuri melalui data alumni. Berikut kami lampirkan tampilan kuisisioner online yang disebarakan.



### Pendataan Alumni Profesi Dokter Fakultas Kedokteran

Salam sejahtera bagi Alumni Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala yang berada di seluruh Nusantara. Dalam rangka Akreditasi Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala Tahun 2022, kami mohon bantuan dan kerjasama kepada teman-teman Alumni Fakultas Kedokteran untuk dapat mengisi kuesioner berikut sebagai bahan kajian kami.

Kuisisioner berikut ini berkenaan dengan data Masa Tunggu Lulusan (Internship). Pendataan ini sangat dibutuhkan untuk mengkaji, memperbaiki dan meningkatkan standar mutu Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala. Masa Tunggu Lulusan merupakan penentuan tepat waktu Lulusan, sesuai dengan waktu yang ditetapkan sesuai kurikulum yang berlaku.

Masa tunggu yang dimaksud pada kuisisioner ini adalah masa tunggu Alumni Fakultas Kedokteran mendapatkan pekerjaan setelah menyelesaikan Internship (rentang 2019-2021). Kami mohon bantuan dan kerjasama kepada teman-teman Alumni Fakultas Kedokteran untuk dapat mengisi kuesioner berikut, terimakasih.

 [ima.indirayani@unsyiah.ac.id](mailto:ima.indirayani@unsyiah.ac.id) (not shared) [Switch account](#) 

\* Required

Nama Alumni \*

Your answer

Email \*

Your answer

Kontak Person (No. HP)

Your answer

Tahun Lulus Profesi Dokter \*

2019

2020

2021

Status Internship \*

Sudah menyelesaikan internship

Sedang menjalankan internship

Belum memulai internship

Next

Clear form

Section 2 of 4

Setelah Internship



pertanyaan berikut ditujukan bagi alumni yang telah menyelesaikan Internship

Kapan anda menyelesaikan Internship? \*

(bulan tahun, contoh: Mei, 2019)

Short answer text

Apakah anda sudah pernah bekerja setelah lulus internship? \*

Sudah

Belum pernah

Informasi pekerjaan



pertanyaan dibawah ini merupakan informasi Pekerjaan Pertama setelah menyelesaikan internship.

Nama tempat pekerjaan pertama? \*

Contoh: Puskesmas Kopelma Darussalam

Short answer text

Posisi pekerjaan pertama? \*

Contoh: sebagai Dokter Umum

Short answer text

Waktu mulai pekerjaan pertama? \*

(bulan tahun, contoh: Juni, 2017)

Short answer text





Status pekerjaan pertama: \*

- Pegawai Tetap
- Pegawai Tidak Tetap
- Other...

Nama Atasan (beserta gelar) \*

Short answer text

Jabatan Atasan \*

Short answer text

Kontak Person Atasan (No. Whatsapp) \*

Short answer text

Pendapatan pekerjaan pertama: \*

- ≤ Rp 2.500.000
- ≥ Rp 2.500.000
- ≥ Rp 5.000.000
- Other...

Status masa pekerjaan pertama: \*

- Masih bekerja hingga saat ini
- Sudah bekerja ditempat lain

Section 4 of 4

Informasi pekerjaan saat ini



pertanyaan dibawah ini merupakan informasi Pekerjaan anda saat ini

Nama tempat pekerjaan saat ini? \*

Contoh: RSUDZA

Short answer text

Posisi pekerjaan saat ini? \*

Contoh: Dokter Umum

Short answer text

Waktu mulai pekerjaan saat ini? \*

(bulan tahun, 16 Juni 2019)

Month, day, year



⋮

Status pekerjaan saat ini: \*

Pegawai Tetap

Pegawai Tidak Tetap

Other...

Nama Atasan saat ini (beserta gelar) \*

Short answer text

---

Jabatan Atasan \*

Short answer text

---

Kontak Person Atasan (No. Whatsapp) \*

Short answer text

---

Pendapatan pekerjaan saat ini: \*

≤ Rp 2.500.000

≥ Rp 2.500.000

≥ Rp 5.000.000

Other...

## 2.2. Responden

Responden adalah alumni FK USK yang sudah bekerja dan sudah menyelesaikan program instership dan memiliki STR.

### III. LAPORAN HASIL PELAKSANAAN SURVEI

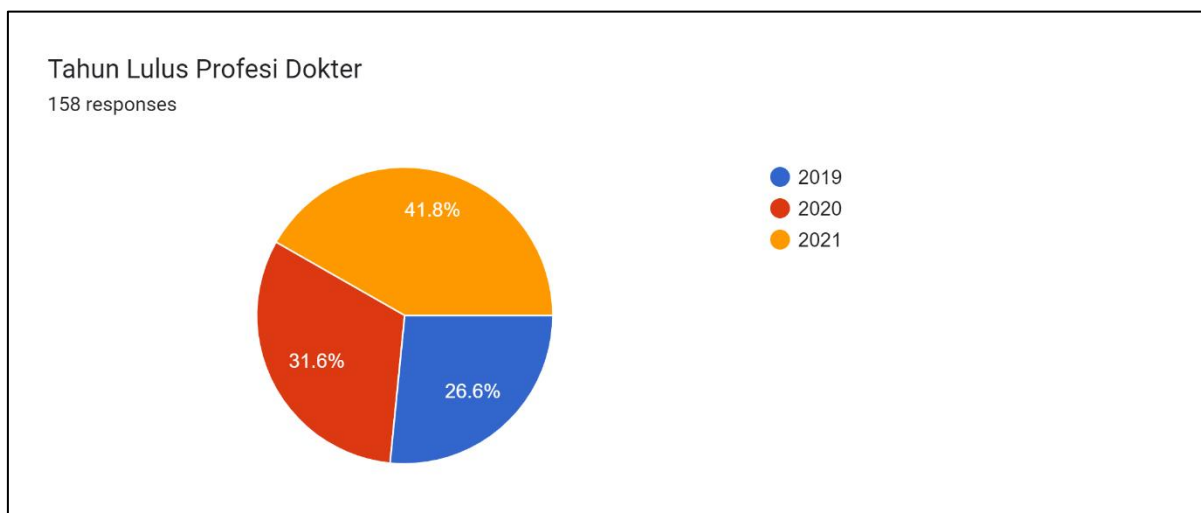
#### 3.1. Hasil Survei

Responden dari survey ini adalah alumni yang sudah bekerja di berbagai instansi baik puskesmas, rumah sakit, institusi pendidikan maupun Lembaga swadaya masyarakat. Yang dapat diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 1. Masa Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

No	Tahun Lulus	Jumlah Lulusan	Lulusan yang terlacak	Masa Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Setelah Internship (dalam bulan)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	TS-2 (2017/2018)	224	63	2,2
2	TS-1(2018/2019)	232	80	3,3
3	TS (2019/2020)	237	77	1,4
	Rata-rata			2,3
4	TS+1(2020/2021)	180	78	2,2
				2,2

Berdasarkan hasil survei, responden terbanyak adalah alumni tahun kelulusan 2019.

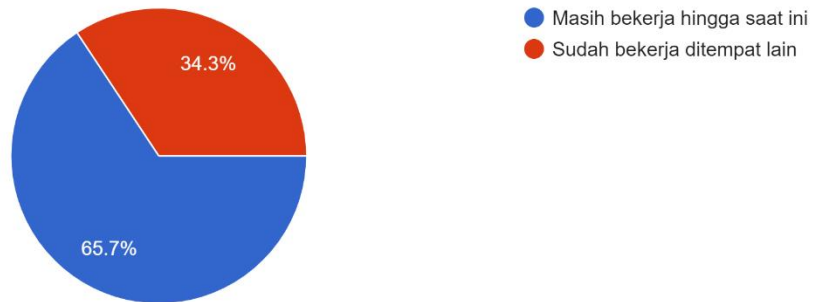






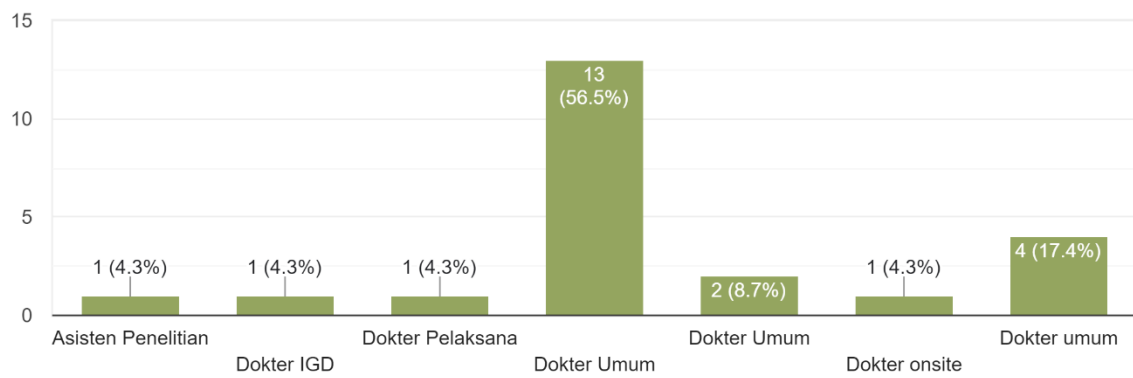
### Status masa pekerjaan pertama:

67 responses



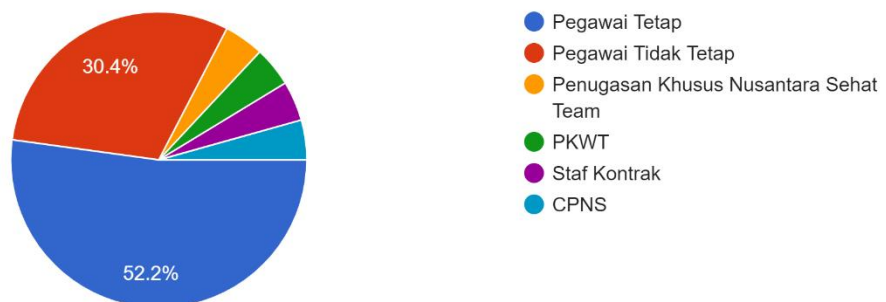
### Posisi pekerjaan saat ini?

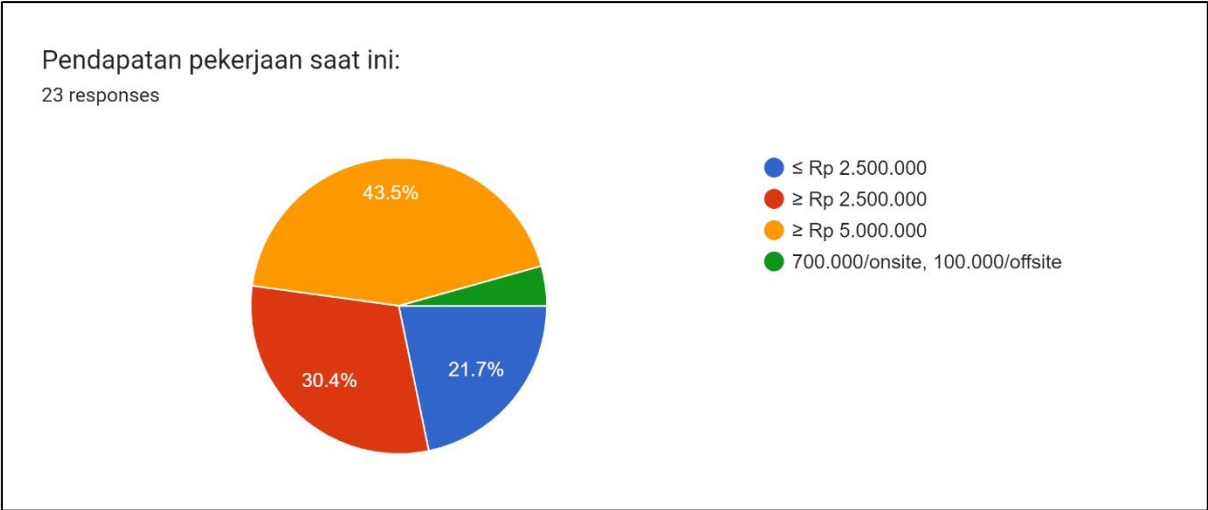
23 responses



### Status pekerjaan saat ini:

23 responses





### 3.2. Temuan Hasil Survei/Monev

Rata-rata masa tunggu alumni adalah 2,2 bulan setelah lulus internship dan mendapatkan STR. Rata-rata pengurusan STR yaitu 3-6 bulan.



## **IV. TINDAK LANJUT**

### **4.1.Masalah**

1. Masa tunggu alumni dihitung dari sejak alumni mendapatkan STR setelah menyelesaikan program internship selama 1 tahun
2. Antrian internship sangat bergantung kepada pemerintah sebagai stakeholder
3. Pengurusan STR bergantung kepada prosedur yang ditetapkan oleh IDI

### **4.2.Akar Masalah (Penyebab)**

Covid-19 pandemi yang ikut mempengaruhi antrian internship dan pengurusan STR ikut memanjang.

### **4.3.Pengendalian**

Langkah-langkah Pengendalian yang dilakukan oleh Program Studi Profesi Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala :

1. Mengupayakan percepatan proses intake internship melalui kerjasama di beberapa Kabupaten daerah
2. Mempermudah proses pengurusan STR yang bekerjasama dengan IDI

### **4.4. Rencana Tindak Lanjut**

1. Mengupayakan percepatan proses intake internship melalui kerjasama di beberapa Kabupaten daerah
2. Mempermudah proses pengurusan STR yang bekerjasama dengan IDI

## **V. REKOMENDASI**

Beberapa rekomendasi untuk meningkatkan kualitas lulusan Program Studi Pendidikan Dokter FK Unsyiah adalah:

1. Perlu dibuat sistem dimana universitas dapat segera melakukan tracing kepada lulusan paska menyelesaikan program internship.
2. Bekerja sama dengan Ikatan Alumni Kedokteran Universitas Syiah Kuala (IAKU) untuk dapat membangun koneksi dengan para lulusan.
3. Kerjasama lintas sektor dengan organisasi profesi IDI untuk mempercepat pengurusan STR serta Kerjasama dengan pemerintah Kabupaten untuk menambah kuota internship.

## **VI. KESIMPULAN**

Masa tunggu alumni FK USK sudah baik yaitu dengan rata-rata 2,2 bulan. Perlu upaya untuk mempertahankan dan usaha untuk meningkatkannya sehingga masa tunggu menjadi lebih singkat.