

**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA**

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA 2019



**Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Darussalam - Banda Aceh, Aceh 23111
Telp : (0651) 51977 Fax (0651) 52053**



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM**

DOKUMEN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2019

©2019, FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA

Darussalam-Banda Aceh 23111

Telepon: (0651) 51977, Ext. 137

Fax: (0651) 52053

Home Page : www.fk.unsyiah.ac.id

DOKUMEN
RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2019

Copyright ©2019 oleh Fakultas Kedokteran
Universitas Syiah Kuala
Dicetak di Darussalam

Desain Sampul oleh :
dr. Nur Wahyuniati, M.Imun

Diterbitkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Semua hak cipta terpelihara

Penerbitan ini dilindungi oleh Undang-undang Hak Cipta dan harus ada izin oleh penerbit sebelum memperbanyak, disimpan atau disebar dalam bentuk elektronik, mekanik, foto kopi dan rekaman atau bentuk lainnya.

**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2019**



**FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM - BANDA ACEH
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2019



Medan Aceh, 3 Desember 2018
Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala

Prof.Dr.dr. Maimun Syukri, Sp.PD-KGH., FINASIM
NIP 19612251990021001

1. Penetapan.

Rencana Operasional (Renop) Tahun Anggaran 2019 disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala (FK USK) sebagai upaya untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi FK USK. Dalam mekanisme Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP), Renop merupakan dasar bagi penyusunan dokumen penetapan kinerja. Berdasarkan Renop tersebut, maka diajukan dan disetujui anggaran yang dibutuhkan untuk membiayai rencana tahunan tersebut. Berdasarkan rencana operasional yang telah disetujui anggarannya, maka ditetapkan suatu penetapan kinerja yang merupakan kesanggupan dari Dekan FK USK untuk mewujudkan kinerja seperti yang telah direncanakan. Penetapan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggungjawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/ tanggungjawab/kinerja. Dengan demikian, penetapan kinerja inimerupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabatpenerima amanah kepada atasan langsungnya. Penetapan kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja yang akandiwujudkan oleh suatu instansi pemerintah/ unit kerja dalam suatu tahunertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum diterapkannya Penetapan Kinerja adalah 1) Intensifikasi pencegahan korupsi; 2) Peningkatan kualitas pelayanan publik; 3) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, dan 4) Transparan, dan akuntabel. Sedangkan tujuan khususnya adalah 1) Meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur; 2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan 4) Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

Berkaitan dengan penjelasan-penjelasan tersebut, maka pada awal tahun 2019 FK USK telah menyusun dan menetapkan kinerja tahunan yang dirancang dengan mengacu pada Renstra FK USK Tahun 2016-2020 dan Indkator Kineria Utama seperti disajikan dalam Tabel di bawah ini:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Sat.	Baseline (2018)	Target (2019)	
1	Meningkatnya kualitas pembelajaran	1,1	Rata-rata lama studi	Thn			
			a. Program Pend.Dokter			3,6	3,5
			B. Program Studi Psikologi				4,6
			b. Program Profesi Dokter			2,5	2,5
			c. Program PPDS / S2			4,6	4,5
		1,3	Rata-rata IPK Lulusan Pendidikan Dokter	IPK		3,50	3,5
			Psikologi				3,2
			Profesi			3,50	3,5
			PPDS			3,50	3,5
			1,6		Persentase Lulusan Bersertifikat kompetensi/ bersertifikat Profesi	%	80
		1,7	Persentase Lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	%		85	
			Psikologi				70
			Profesi				100
PPDS			100				
2	Meningkatnya relevansi, produktivitas dan daya saing hasil penelitian	2,1	Jumlah publikasi nasional Terakreditasi	Judul	30	30	
		2,2	Jumlah publikasi internasional	Judul	25	25	
		2,3	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	Sitasi	6	400	

	dan Pengabdian pada Masyarakat	2,4	Jumlah HKI yang dihasilkan	Buah	1	3
		2.5	Jumlah Prototipe R&D	Buah	0	1
		2.6	Jumlah Produk Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	Buah	1	1
		2.7	Jumlah Pusat Unggulan IPTEK (PUI)	Buah	0	0
3.	Meningkatnya kualitas kegiatan kemahasiswaan	3,1	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	%	15	15
		3,2	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	Mhs	5	5
		3,3	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mhs	10	10
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pendidikan Tinggi	4,1	Rangking PT Nasional	Peringkat	A	8
		4,2	Ranking PT Dalam pemeringkatan di Dunia	Peringkat	2535	1751
		4,3	Akreditasi Institusi	Akreiditasi	A	A
		4,4	Persentase Program Studi Minimal B	%	50	50
		4,5	Jumlah Program Studi Berakreditasi Internasional	Prodi	1	0
		4,6	Persentase Program Studi yang Menerapkan SPMI	%	80	100
		4,7	Jumlah Laboratorium yang Bersertifikat	Lab	1	1
		4,8	Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	Rasio	1:08	1:08

		4,9	Persentase dosen berkualifikasi S3	%	60	60
		4.10	Persentase dosen berkualifikasi Pendidik	%	95	95
		4.11	Persentase dosen dengan Jabatan Guru Besar	%	0	1
		4.12	Persentase dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	%	21	21
		4.13	Persentase Serapan Anggaran	%	90	90

2. Pelaksanaan.

Pencapaian target tahun 2019 akan dilakukan melalui program-program sebagai berikut:

1. Mengadakan kegiatan seminar atau workshop sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
2. Pengadaan mobiler/alat dan bahan laboratorium sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
3. Pelaksanaan kuliah praktikum lapangan/field work
4. mengikutsertakan tenaga-tenaga ahli lainnya sebagai dosen luar biasa dalam perkuliahan
5. Peningkatan pemanfaatan E-Learning
6. Monitoring perkuliahan dan waktu bimbingan tugas akhir.
7. Penguatan Tracer Study
8. Mengadakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi.
9. Mengadakan kegiatan workshop yang dibutuhkan dalam penulisan publikasi bagi para dosen
10. Pembuatan Road Map Penelitian FK
11. Pembuatan Database Hasil Penelitian dan Publikasi Staf Pengajar FK
12. Penguatan aliansi strategis antar perguruan tinggi, rumah sakit, dan institusi lainnya.
13. Mendorong mahasiswa guna berperan aktif dalam berbagai kegiatan
14. menyediakan berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan mahasiswa dalam menjalankan kegiatan-kegiatan perkuliahan ataupun penunjang lainnya
15. Sosialisasi Ketersediaan Beasiswa Baik yang Bersifat Lokal, Nasional dan Internasional
16. Mengadakan workshop penulisan borang akreditasi bagi prodi yang akan menjalankan akreditasi
17. Bekerja sama secara aktif dengan LP3M dalam pelaksanaan monev bagi setiap Prodi.

3. Evaluasi.

Evaluasi pencapaian target Renop 2018 dilakukan melalui mekanisme evaluasi berjenjang dari Tim Pengendali Mutu Akademik (TPMA) di tingkat Prodi, dilanjutkan oleh Satuan Jaminan Mutu Fakultas (SJMF) dan mekanisme rapat kerja (raker) tahunan di tingkat fakultas.

4. Pengendalian dan Peningkatan.

Pengendalian dilakukan melalui mekanisme rapat pimpinan fakultas yang membahas hasil evaluasi yang disajikan oleh SJMF. Pengendalian juga dilakukan melalui mekanisme raker tahunan fakultas. Peningkatan diwujudkan melalui penyusunan rencana operasional untuk tahun berikutnya, dengan menitikberatkan pada target-target yang telah dicapai untuk dipertahankan dan ditingkatkan, dan target-target yang belum tercapai untuk dilakukan intervensi proses pencapaiannya.