

ANALISIS RESIKO



USK
UNIVERSITAS
SYIAH KUALA

mamanyaman

LP3M 2021

ANALISIS RESIKO
SASARAN MUTU RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA)
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
 Tahun 2021

No	Sasaran Mutu	Resiko	Penyebab	Akibat	Pengendalian	Frekuensi	Dampak	Nilai
1	Kebijakan Eksternal	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sulit eksis dalam Top University ▪ Sulit melaksanakan Kerjasama ▪ Rendah kepercayaan public, mitra dan masyarakat ▪ Sulit meraih akreditasi unggul 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perubahan kebijakan nasional baik politik, sosial dan ekonomi ▪ Perubahan kebijakan Pendidikan termasuk Pendidikan tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rendah klusterisasi ▪ Rendah Akreditasi ▪ Jumlah mahasiswa dan lulusan menurun 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan RIP ▪ Penguatan Renstra ▪ Penguatan SDM ▪ Penguatan Pendanaan 	MT	S	3
2	Penguatan Organisasi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visi tidak tercapai ▪ Program Renstra tidak terealisasi ▪ Bisnis proses dan tupoksi tidak optimal ▪ Akreditasi Terbaik sulit dicapai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kebijakan internal ▪ Wawasan pimpinan ▪ SDM belum mencukupi ▪ Pendanaan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manajemen internal tidak optimal ▪ Rendah Akreditasi ▪ Jumlah mahasiswa dan lulusan menurun ▪ Jaminan Mutu tidak terlaksana 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Bisnis Proses ▪ Audit Internal 	HT	B	4
3	Penguatan Sumber daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kualitas dosen rendah ▪ Rasio dosen:mahasiswa tidak optimal ▪ Pelaksanaan 3D PT lamban ▪ Akreditasi sulit meningkat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kebijakan internal ▪ Pendanaan ▪ Ketersediaan SDM yang memenuhi syarat 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capaian Tridarma PT tidak optimal ▪ Mutu pelayanan akademik dan non-akademik tidak maksimal ▪ Mutu dan prestasi akademik sulit dipacu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Perencanaan SDM ▪ Audit Internal ▪ Serdos, uji kompetensi ▪ Pelatihan 	HT	B	4
4	Penguatan Pengelolaan dan Perencanaan Anggaran	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Perencanaan tidak tepat sasaran ▪ Inefisiensi penggunaan dana ▪ Pengaruh terhadap kinerja ▪ Pencapaian akreditasi terbaik terkendala 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kebijakan internal ▪ Sistem perencanaan belum terintegrasi ▪ Belum menggunakan aplikasi digital 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mutu pelayanan akademik dan non-akademik tidak maksimal ▪ Mutu dan prestasi akademik sulit dipacu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Perencanaan Anggaran ▪ Audit Internal ▪ Sistem Pengawas Internal 	HT	B	4
5	Penguatan Pelayanan Akademik dan Non Akademik	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rendahnya kepuasan pelanggan ▪ Kinerja dosen dan tendik tidak optimal ▪ Menurunkan kepercayaan publik 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jumlah dan Kualitas SDM belum optimal ▪ Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal ▪ SDM dan alokasi pendanaan untuk jaminan mutu belum optimal 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mutu pelayanan akademik dan non-akademik tidak maksima ▪ Mutu dan prestasi akademik sulit dipacu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Perencanaan Anggaran ▪ Audit Internal ▪ Sistem Pengawas Internal 	HT	S	3
6	Penguatan Mutu Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tingkat kepuasan mahasiswa dan alumni rendah ▪ Daya saing lulusa rendah ▪ Prestasi mahasiswa rendah ▪ Capaian Kompetensi (CP) kurang optimal 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jumlah dan Kualitas SDM belum optimal ▪ Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal ▪ Impelementasi Standar Mutu Pendidikan belum terukur 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mutu pelayanan akademik tidak maksimal ▪ Mutu dan prestasi akademik sulit dipacu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Perencanaan Anggaran ▪ Audit Internal ▪ Pelaksanaan ECK Standar Mutu 	HT	S	3
7	Penguatan Mutu Penelitian dan PkM	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Syarat akreditasi Unggul sulit terpenuhi ▪ Rendahnya publikasi dosen ▪ Sulit mendapatkan hibah PT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Jumlah dan Kualitas SDM belum optimal ▪ Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal ▪ Implementasi Standar Mutu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mutu dan prestasi penelitian dan PkM lambat tercapai ▪ Mutu dan prestasi penelitian dan 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan Renop ▪ Penguatan Perencanaan Anggaran ▪ Audit Internal 	HT	S	3

		<ul style="list-style-type: none"> Sulit menjalankan Kerjasama Riset dengan pihak luar nasional dan internasional 	<p>Penelitian dan PKM belum terukur</p> <ul style="list-style-type: none"> Alokasi dana penelitian dan PKM belum optimal 	<p>PkM sulit dipacu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan ECK Standar Mutu 			
8	Penguatan Prestasi Dosen	<ul style="list-style-type: none"> Syarat akreditasi Unggul sulit terpenuhi Rendahnya kepuasan mahasiswa dan alumni Kepercayaan public rendah 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah dan Kualitas SDM belum optimal Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal Sistem penghargaan kepada dosen perlu ditingkatkan 	<ul style="list-style-type: none"> Mutu dan prestasi dosen lambat tercapai Persyaratan akreditasi sulit dipenuhi Kepuasan mahasiswa dan alumni rendah 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Internal Pelaksanaan ECK dosen Peluncuran sistem reward dosen Hibah publikasi 	MT	S	2
9	Penguatan Kerjasama	<ul style="list-style-type: none"> Syarat akreditasi Unggul sulit terpenuhi Rendahnya kepuasan pengguna jasa Kepercayaan mitra rendah Sulit mendapatkan support dan dana pihak eksternal 	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah dan Kualitas SDM belum optimal Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal Capaian standar mutu kerjasama belum optimal 	<ul style="list-style-type: none"> Mutu dan prestasi kerjasama lambat tercapai Persyaratan akreditasi sulit dipenuhi Kepuasan mitra dan pengguna jasa rendah 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Internal ECK Kerjasama Alokasi SDM dan pendanaan kerjasama 	MT	S	2
10	Penguatan Prestasi Mahasiswa	<ul style="list-style-type: none"> Syarat akreditasi Unggul sulit terpenuhi Rendahnya kepuasan mahasiswa dan alumni Kepercayaan public rendah Menurunkan minat masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Capaian standar mutu kemahasiswaan belum optimal Implementasi SPMI-PPEPP belum optimal Akreditasi unggul sulit tercapai 	<ul style="list-style-type: none"> Persyaratan akreditasi sulit dipenuhi Kepuasan mahasiswa, alumni dan masyarakat rendah Peminatan menurun 	<ul style="list-style-type: none"> Monev Kemahasiswaan ECK Bagian Kemahasiswaan Alokasi SDM dan pendanaan program kemahasiswaan 	MT	S	3
11	Penguatan Kesejahteraan	<ul style="list-style-type: none"> Loyalitas, kinerja keterlibatan SDM internal menurun Target dan prestasi mutu sulit dicapai Capaian 3D PT sulit direalisasikan Meningkatnya kecemburuan internal 	<ul style="list-style-type: none"> SDM belum optimal Ketersediaan dana masih terbatas Pemasukan dana non SPP masih kurang 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja rendah Pelampauan SNDIKTI sulit tercapai Kemungkinan pengunduran diri SDM besar 	<ul style="list-style-type: none"> Survei kepuasan kesejahteraan internal Peninjauan komponen kesejahteraan untuk dipenuhi 	MT	S	3
12	Penguatan Sistem Jaminan Mutu Internal	<ul style="list-style-type: none"> Arah dan tujuan visi sulit tercapai Unit pengendali tidak bekerja Capaian mutu 3D PT sulit dipenuhi Akreditasi dan pengakuan public rendah Pelampauan SNDIKTI sulit dibuktikan Permasalahandoku men dan data akan terus menjadi kendala 	<ul style="list-style-type: none"> SDM belum optimal Ketersediaan dana masih terbatas Pelaksanaan SPMI-PPEPP belum optimal Sistem audit internal dan monev masih lemah 	<ul style="list-style-type: none"> Pelampauan SNDIKTI sulit tercapai Akreditasi unggul sulit tercapai 	<ul style="list-style-type: none"> Survei kepuasan kesejahteraan internal Peninjauan komponen kesejahteraan untuk dipenuhi Pengusulan ISO 	MT	S	3
13	Penguatan Capaian Akreditasi dan Rekognisi	<ul style="list-style-type: none"> Pencapaian Akreditasi BAIK SEKALI dan UNGGUL terhalang Syarat pengusul ah Akreditasi Internasional sulit dipenuhi Pengakuan public rendah Peminat menurun 	<ul style="list-style-type: none"> Peran LP3M belum mandiri Ketersediaan dana masih terbatas Pelaksanaan SPMI-PPEPP belum optimal Sistem audit internal dan monev masih lemah 	<ul style="list-style-type: none"> Pelampauan SNDIKTI sulit tercapai Akreditasi unggul sulit tercapai 	<ul style="list-style-type: none"> Penguatan SDM mutu Peningkatan jumlah auditor internal Penuntasan sistem dokumen dan data terintegrasi Pelaksanaan PPEPP terintegrasi 	MT	S	3

14	Penguatan Rangking Klusterisasi PTS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rangking klusterisasi tidak meningkat ▪ Rendahnya kemampuan bersaing dalam hibah ▪ Kepercayaan public rendah 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Peran LP3M belum mandiri ▪ Ketersediaan dana masih terbatas ▪ Pelaksanaan SPMI-PPEPP belum optimal ▪ Sistem audit internal dan monev masih lemah 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pelampauan SNDIKTI sulit tercapai ▪ Akreditasi unggul sulit tercapai 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Penguatan SDM mutu ▪ Peningkatan jumlah auditor internal ▪ Penuntasan sistem dokumen dan data terintegrasi ▪ Pengusulan ISO 	HT	B	4
-----------	--	--	---	---	--	----	---	---

Scoring:

- *Frekuensi : Sangat jarang (SJ=1), Jarang (J=2), Mungkin Terjadi (MT=3), Hampir Terjadi (HT=4)*
- *Dampak : Sangat Ringan (SR=1), Ringan (R=2), Sedang (S=2), Berat (B=4)*

Banda Aceh, 20 Januari 2021
Pusat Pengembangan Inovasi Manajemen dan Penjaminan Mutu
LP3M-USK

dto

Dr. Ir. M. Aman Yaman, M. Agric. Sc