

RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA 2022



Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Darussalam - Banda Aceh, Aceh 23111
Telp : (0651) 51977 Fax (0651) 52053



FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM

DOKUMEN

RENCANA OPERASIONAL

FAKULTASKEDOKTERAN

UNIVERSITAS SYIAH KUALA

2022

©2021, FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH

KUALA Darussalam-Banda

Aceh 23111

Telepon: (0651) 51977, Ext. 137

Fax: (0651) 52053

Home Page: www.fk.unsyiah.ac.id

DOKUMEN

RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS SYIAH KUALA

2022

Copyright ©2021 oleh Fakultas Kedokteran
Universitas Syiah Kuala
Dicetak di Darussalam

Desain Sampul oleh :
dr. Nur Wahyuniati, M.Imun

Diterbitkan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala
Semua hak cipta terpelihara

Penerbitan ini dilindungi oleh Undang-undang Hak Cipta dan harus ada izin oleh penerbit sebelum memperbanyak, disimpan atau disebar dalam bentuk elektronik, mekanik, foto kopi dan rekaman atau bentuk lainnya.

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2022



FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM - BANDA ACEH
2022

LEMBAR PENGESAHAN

RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SYIAH KUALA
2022



Pada Aceh, 2 Desember 2021
Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Prof. Dr. dr. Maimun Syukri, Sp.PD-KGH., FINASIM.

Prof.Dr.dr. Maimun Syukri, Sp.PD-KGH., FINASIM
NIP 19612251990021001

1. Penetapan.

Rencana Operasional (Renop) Tahun Anggaran 2021 disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala (FK USK) sebagai upaya untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi FK USK. Dalam mekanisme Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP), Renop merupakan dasar bagi penyusunan dokumen penetapan kinerja. Berdasarkan Renop tersebut, maka diajukan dan disetujui anggaran yang dibutuhkan untuk membiayai rencana tahunan tersebut. Berdasarkan rencana operasional yang telah disetujui anggarannya, maka ditetapkan suatu penetapan kinerja yang merupakan kesanggupan dari Dekan FK USK untuk mewujudkan kinerja seperti yang telah direncanakan. Penetapan Kinerja merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggungjawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/ tanggungjawab/kinerja. Dengan demikian, penetapan kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya. Penetapan kinerja ini akan menggambarkan capaian kinerja yang akan diwujudkan oleh suatu instansi pemerintah/ unit kerja dalam suatu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Tujuan umum diterapkannya Penetapan Kinerja adalah 1) Intensifikasi pencegahan korupsi; 2) Peningkatan kualitas pelayanan publik; 3) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, dan 4) Transparan, dan akuntabel. Sedangkan tujuan khususnya adalah 1) Meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi, dan Kinerja Aparatur; 2) Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; 3) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan 4) Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.

Berkaitan dengan penjelasan-penjelasan tersebut, maka pada awal tahun 2021 FK USK telah menyusun dan menetapkan kinerja tahunan yang dirancang dengan mengacu pada Renstra FK USK Tahun 2020-2024 dan Indikator Kinerja Utama seperti disajikan dalam Tabel di bawah ini:

Indikator Kinerja		Sat.	Baseline (2020)	Target (2021)	Program	Anggaran
1.1	Rata-rata lama studi S1	Thn			1. Mengadakan kegiatan seminar atau workshop sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi	54,750,000
	a. Program Pend.Dokter		3,6	3,5	2. Pengadaan mobiler/alat dan bahan laboratorium sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi	179,641,200
	B. Program Studi Psikologi		4,6	4,5	3. Pelaksanaan kuliah praktikum lapangan/field work	19,406,000
	b. Program Profesi Dokter		2,5	2.4	4. mengikutsertakan tenaga-tenaga ahli lainnya sebagai dosen luar biasa dalam perkuliahan	50,000,000
	c. Program PPDS / S2		5,5	4.6	5. Peningkatan pemanfaatan E-Learning	20,000,000
1,3	Rata-rata IPK Lulusan	IPK			6. Monitoring perkuliahan dan waktu bimbingan tugas akhir.	0
	Pendidikan Dokter		3,2	3.25	7. Penguatan Tracer Study	0
	Psikologi		3,2	3.3	8. Persiapan proses pembukaan dan pembukaan beberapa program studi PPDS, S2	500,000,000

	Profesi		3,3	3.3	9. Penggunaan gedung administrasi baru, relokasi beberapa laboratorium serta renovasi beberapa gedung perkuliahan.	177,507,971
	PPDS		3,3	3.46		
1,6	Persentase Lulusan Bersertifikat kompetensi/ bersertifikat Profesi	%	100	100		
1,7	Persentase Lulusan yang langsung bekerja sesuai bidangnya	%	90	91.2		
2,1	Jumlah publikasi nasional Terakreditasi	Judul	20	26	"1. Mengadakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terintegasi.	207,045,000
					2. Mengadakan kegiatan workshop yang dibutuhkan dalam penulisan publikasi bagi para dosen	103,000,000
2,2	Jumlah publikasi internasional	Judul	25	26	3. Pembuatan Database Hasil Penelitian dan Publikasi Staf Pengajar FK "	0
2.3	Jumlah Sitasi Karya Ilmiah	Sitasi	400	400	4. Penguatan aliansi strategis antar perguruan tinggi, rumah sakit, dan institusi lainnya.	185,075,000
2,4	Jumlah HKI yang didaftarkan	Buah	3	3	5. Optimalisasi kerjasama internasional	50,000,000

2.5	Jumlah Prototipe R&D	Buah	1	0	6. Penguatan program kebencanaan (disaster management)	20,000,000
2.6	Jumlah Produk Penelitian yang Dimanfaatkan Masyarakat	Buah	1	1	7. Optimalisasi kerjasama dan unit usaha yang berorientasi pada benefit (benefit oriented) pasca perubahan status Unsyiah menjadi Badan Layan Umum (BLU).	
3,1	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	%	5	10	1. Mendorong mahasiswa guna berperan aktif dalam berbagai kegiatan	261,400,000
3,2	Jumlah Mahasiswa yang Berwirausaha	Mhs	5	5	2. menyediakan berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan mahasiswa dalam menjalankan kegiatan-kegiatan perkuliahan ataupun penunjang lainnya	813,750,000
3,3	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional	Mhs	10	20	3. Sosialisasi Ketersediaan Beasiswa Baik yang Bersifat Lokal, Nasional dan Internasional"	0
3,4	Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional	Mhs		0	4. Mengadakan kerjasama dengan Ikatan Alumni	0
4,1	Persentase Prodi Terakreditasi A	%		33.33		

4,2	Persentase Prodi Berakreditasi Internasional	Prodi	0	0	"1. Mengadakan workshop penulisan borang akreditasi	Dana dari Project Belmawa Dikti
4,3	Persentase Program Studi yang Menerapkan SPMI	%	100	100	2. Bekerja sama secara aktif dengan LP3M dalam pelaksanaan monev bagi setiap Prodi."	0
4,4	Persentase Program Studi Minimal B	%	50			
4,5	Rasio Dosen terhadap Jumlah Mahasiswa	Rasio	1:08	1:20		
4,6	Persentase dosen berkualifikasi S3	%	60	24.28		
4,7	Persentase dosen berkualifikasi Pendidik	%	60	70.52		
4,8	Persentase dosen dengan Jabatan Guru Besar	%	1	1.74		
4,9	Persentase dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	%	60	16.18		
4.1	Persentase Serapan Anggaran	%	90	90		

2. Pelaksanaan.

Pencapaian target tahun 2021 akan dilakukan melalui program-program sebagai berikut:

1. Mengadakan kegiatan seminar atau workshop sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
2. Pengadaan mobiler/alat dan bahan laboratorium sesuai kebutuhan unit/bagian/prodi
3. Pelaksanaan kuliah praktikum lapangan/field work
4. mengikutsertakan tenaga-tenaga ahli lainnya sebagai dosen luar biasa dalam perkuliahan
5. Peningkatan pemanfaatan E-Learning
6. Monitoring perkuliahan dan waktu bimbingan tugas akhir.
7. Penguatan Tracer Study
8. Persiapan proses pembukaan dan pembukaan beberapa program studi PPDS, S2
9. Penggunaan gedung administrasi baru, relokasi beberapa laboratorium serta renovasi beberapa gedung perkuliahan.
10. Mengadakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang terintegrasi.
11. Mengadakan kegiatan workshop yang dibutuhkan dalam penulisan publikasi bagi para dosen
12. Pembuatan Database Hasil Penelitian dan Publikasi Staf Pengajar FK
13. Penguatan aliansi strategis antar perguruan tinggi, rumah sakit, dan institusi lainnya.
14. Optimalisasi kerjasama internasional
15. Penguatan program kebencanaan (disaster management)
16. Optimalisasi kerjasama dan unit usaha yang berorientasi pada benefit (benefit oriented) pasca perubahan status Unsyiah menjadi Badan Layanan Umum (BLU).
17. Mendorong mahasiswa guna berperan aktif dalam berbagai kegiatan
18. menyediakan berbagai fasilitas sarana dan prasarana yang dibutuhkan mahasiswa dalam menjalankan kegiatan-kegiatan perkuliahan ataupun penunjang lainnya
19. Sosialisasi Ketersediaan Beasiswa Baik yang Bersifat Lokal, Nasional dan Internasional
20. Mengadakan kerjasama dengan Ikatan Alumni
21. Mengadakan workshop penulisan borang akreditasi
22. Bekerja sama secara aktif dengan LP3M dalam pelaksanaan monev bagi setiap Prodi.

3. Evaluasi.

Evaluasi pencapaian target Renop 2021 dilakukan melalui mekanisme evaluasi berjenjang dari Tim Pengendali Mutu Akademik (TPMA) di tingkat Prodi, dilanjutkan oleh Satuan Jaminan Mutu Fakultas (SJMF) dan mekanisme rapat kerja (raker) tahunan di tingkat fakultas.

4. Pengendalian dan Peningkatan.

Pengendalian dilakukan melalui mekanisme rapat pimpinan fakultas yang membahas hasil evaluasi yang disajikan oleh SJMF. Pengendalian juga dilakukan melalui mekanisme raker tahunan fakultas. Peningkatan diwujudkan melalui penyusunan rencana operasional untuk tahun berikutnya, dengan menitikberatkan pada target-target yang telah dicapai untuk dipertahankan dan ditingkatkan, dan target-target yang belum tercapai untuk dilakukan intervensi proses pencapaiannya.

